



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO COMPRESIVO "ANTONIO GRAMSCI"
con annesso

21° CENTRO TERRITORIALE PERMANENTE
per l'istruzione e la formazione in età adulta
Via Affogalasio, 120 - 00148 Roma
Tel/ Fax. 06 6530601

e-mail: RMIC8B800Q@istruzione.it PEC: RMIC8B800Q@pec.istruzione.it

Sito web: www.istitutocomprensivogramsci.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2013/2014

MODULO 1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione	10 marzo 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2013/2014 prorogabile fino alla stipula di un nuovo contratto integrativo limitatamente alle parti effettivamente applicabili
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Stella Maris Ferrari- Dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : Partecipanti: FLC CGIL –SNALS CONFISAL Invitate ma non partecipanti: CISL SCUOLA–UIL SCUOLA – GILDAUNAMS R.S.U.: Giuseppina Crea, Anna Maria Falletti, Anna Maria Giacomini, Gabriella Santini. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL – SNALS CONFISAL
Soggetti destinatari	Personale docente ed ATA con contratto a tempo indeterminato e determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non è pertinente allo specifico accordo illustrato
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 non è pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 mediante pubblicazione sul sito web dell'Istituto.
		La Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 non è pertinente allo specifico accordo illustrato-

MODULO 2

2.a ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Il contratto è articolato in una parte generale comprendente 4 articoli (campi di applicazione, oggetto del contratto, interpretazione autentica, durata e validità e da tre capitoli specifici che riguardano le seguenti materie previste dall'art. 6 comma 2, lettere j,k,l del C.C.N.L.:

1. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali : vengono regolamentati modalità e calendarizzazione degli incontri di informazione e contrattazione, informazione ed accesso agli atti, affissione, assemblee sindacali ed uso dei locali, permessi sindacali, diritto di sciopero, referendum;
2. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro :vengono regolamentati l'attuazione degli obblighi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. L.vo 81/08, il funzionamento del servizio di prevenzione e protezione, l'attività di formazione dei lavoratori, l'attività del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
3. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori: vengono regolamentati la ripartizione e la tipologia dei compensi da erogare.

Sono stati pertanto pienamente rispettati i vincoli di legge, con particolare riferimento a quanto stabilito nel D.L.vo 150/09 per quanto riguarda le materie negoziali.

2.b MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE

Le risorse sono costituite dalle seguenti voci

- fondo per le funzioni strumentali (€ 7.036,35)
- fondo per incarichi specifici; (€ 1.790,49)
- fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (€ 44.089,02)

La ripartizione tra personale docente e personale ATA è stata effettuata cercando un equilibrio tra il numero dei lavoratori appartenenti alle diverse categorie e il maggiore impegno richiesto in alcuni settori cruciali tenendo conto dell'organico assegnato e delle esigenze di attuazione al POF.

E' stato destinato pertanto al personale ATA (circa 14% di tutto il personale) il 25% delle risorse assegnate ed al personale docente circa il 75% , dopo aver detratto l'indennità di direzione al DSGA e quella di sostituzione dello stesso.

Per quanto riguarda le singole voci delle risorse come sopra elencate i criteri cui si è fatto riferimento per definire i compensi sono stati i seguenti.

1. Funzioni strumentali.

Sono stati previsti compensi per tutte le funzioni strumentali approvate dal Collegio dei docenti prevedendo una ripartizione tra le diverse funzioni che tenesse conto del numero di figure che ricopriranno ciascun incarico e della particolare complessità di alcune funzioni quali la gestione e coordinamento del POF e il coordinamento inclusione BES

2. Incarichi specifici.

Nel definire il numero di incarichi ed i relativi compensi si è tenuto conto del numero di lavoratori che usufruiscono dell'art. 2 della sequenza contrattuale 25.07.88 (n. 1 ass.te amm.va su 9) e dell'art. 2, 1.ma posizione economica CCNL 2006/2009 (4 su 14) destinando € 1090,49 agli incarichi specifici per collaboratori ed € 700,00 a quelli per gli assistenti amm.vi.

3. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

Si è tenuto conto delle attività previste nel POF approvato per l'Istituto con delibera n. 66 del 21/11/2013 e successive integrazioni e con delibera n. 68 del 12/12/2013 e successive integrazioni per il CTP nonché delle linee d'indirizzo indicate dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 21 del 18.06.2013.

a. destinato ai docenti:

- € 13.600,00 per l'espletamento di incarichi di tipo organizzativo;
- € 6.330,00 per gruppi di lavoro istituiti dal Collegio;
- € 8.676,00 per attività funzionali alla didattica quasi interamente dedicate all'attuazione di progetti ed accompagnamento nelle uscite d'istruzione.

b. destinato al personale ATA:

- agli assistenti amministrativi: € 2.002,00 di cui € 290,00 per servizio aggiuntivo qualora si rendesse necessario per particolari esigenze ed € 1712,00 per flessibilità organizzativa legata alla necessità di assicurare il servizio in orario antimeridiano e pomeridiano, cambiare turno di lavoro in relazione alle esigenze e far fronte al maggior carico di lavoro in caso di assenze dei colleghi;
- ai collaboratori scolastici € 2.750,00 per servizio aggiuntivo per sostituire i colleghi in caso di assenza, per pulizie e vigilanza in occasione di eventi o situazioni straordinarie tenendo anche conto di quanti usufruiscono di permessi ai sensi della legge 104/92 senza ricorrere a personale supplente; €

4.783,52 per flessibilità organizzativa (orario spezzato antimeridiano e pomeridiano nella stessa giornata, servizio su più plessi), turnazione e intensificazione del servizio in caso di assenze dei colleghi, tenendo conto per quest'ultima fattispecie del maggior carico di lavoro presso la scuola "A. Gramsci" dove il personale è tenuto anche allo svolgimento delle pulizie.

4. Economie

Non è stato possibile contrattare le economie in quanto le stesse non risultano ancora certificate dal MEF.

Nel contratto è prevista una rideterminazione dei compensi qualora si rendessero disponibili ulteriori risorse a seguito di certificazione delle economie.

2.b EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto sostituisce integralmente il precedente che riguardava le stesse materie.

2.d. ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' (COERENZA CON IL TITOLO III DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LE NORME DEL CONTRATTO NAZIONALE E LA GIURISPRUDENZA CONTABILE) AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA).

Questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato. Si vuole tuttavia evidenziare la natura premiale dei compensi che sono previsti a fronte di incarichi definiti nei compiti, da erogare a fronte di prestazioni effettivamente rese ed a seguito di verifica sia della prestazione che dei risultati.

Sono definiti i termini della flessibilità, della turnazione e della intensificazione in modo che siano obiettivamente accertabili.

Per i compensi forfettari è inoltre previsto che si tenga conto di eventuali assenze dal servizio.

Non sono contemplate distribuzioni di risorse a pioggia.

2.e. ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DELLA SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- PROGRESSIONI ORIZZONTALI- AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. L.VO 150/2009 (PREVISIONI DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITA' DI SERVIZIO).

Questa parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto a livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

2.f. ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE) ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.L.VO 150/2009

Questa parte non è pertinente allo specifico contratto in quanto non è previsto per la scuola il piano della performance.

Si vuole tuttavia evidenziare che attraverso il presente contratto integrativo ci si aspetta di ottenere i seguenti risultati:

- attuazione delle attività previste nel POF e sostanziale raggiungimento degli obiettivi come definito nei documenti programmatici;
- realizzazione di un impianto organizzativo in grado di supportare l'insegnamento, quale funzione principale dell'Istituto;
- disponibilità ed impegno del personale a far fronte alle principali criticità che affliggono la scuola;
- mantenimento di vigilanza, assistenza e pulizia al miglior livello possibile considerata l'insufficienza del personale assegnato nell'organico dei collaboratori scolastici e la diminuzione del budget per il pagamento di servizi esternalizzati.

Roma, 14 marzo 2014



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Stella Maris Ferrari